

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 583  
Приморского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ школа № 583 Приморского района Санкт-Петербурга)  
197373, Санкт-Петербург, пр. Авиаконструкторов, дом 14, лит А  
тел./факс 395-26-52, тел. 307-12-16

ПРИНЯТО

Решением

Общего собрания работников

Протокол №10 от «30» августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ школы № 583

\_\_\_\_\_ А.В. Чередниченко

Приказ № 630/1-д  
от « 30» августа 2024

СОГЛАСОВАНО

Профком ГБОУ школы № 583  
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол № 1 от «30» августа 2024 г.

#### **Изменения и дополнения**

**к положению о материальном стимулировании работников**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа № 583 Приморского района Санкт-Петербурга**

**с 01.09.2024 года**

В соответствии с «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ внести изменения:

1. Заменить в п.3 Приложение № 27 в новой редакции:

Приложение № 27

**Самоанализ оценки качества и эффективности профессиональной деятельности преподавателя-организатора по основам безопасности и защиты Родины.**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Кол-во %	периодичность рассмотрения						
1	Освоение обучающимися образовательных программ начального, основного, среднего общего образования	1.1. Достижение метапредметных результатов освоения обучающимися образовательных программ основного, среднего общего образования	% выполнения работы:  65-100% - 5 %  Примечание: баллы устанавливаются по среднему значению метапредметных диагностических работ, если их было несколько в отчетный период	один раз в год: по результатам проведенных работ						
		1.2. Достижение показателей предметной обученности 1.2.1. Качество обученности: ОБЗР,	При успеваемости 100 % – 1 %  За качество: <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>Группа КЗ</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>65-100 %</td> <td>1 %</td> <td></td> </tr> </table> Самоанализ учителя по результатам четверти  Максимально – 2 %	Группа КЗ	3		65-100 %	1 %		один раз в четверть: - ноябрь - январь - апрель - июнь
		Группа КЗ	3							
65-100 %	1 %									
1.2.2. Результативность независимых срезовых контрольных работ и диагностик (контроль качества образования, тексты РЦОКОИТ, РДР, ВПР, ДКР) и внутренних контрольных работ при отсутствии внешних (высчитывается средний показатель по всем проведенным работам)	Успеваемость 100 % – 2 %  % качества: 65-100% - 8 %  максимально – 10 %	1 раз в год: - июнь								

2.	Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся (в школьных, районных, городских олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.п.), в исследовательской деятельности по предмету	2.1 Количество обучающихся, занявших призовые места в научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, смотрах т.п. различного уровня (районный, городской, всероссийский и т.д.)	2.1 <u>районный</u> от 3 победителей, призеров, дипломатов – 5 % <u>городской</u> от 3 победителей, призеров, лауреатов , дипломантов: 7 % <u>всероссийский, международный</u> от 3 победителей, призеров, лауреатов , дипломантов- 8 % максимально – 8 %	2 раза в год: - январь (районный этап) - июнь (городской и всероссийский)
		2.2 Доля обучающихся от общего их числа, обучающихся, участвовавших во Всероссийской олимпиаде школьников, олимпиадах различного уровня (районный, городской, всероссийский и т.д.), имеющих официальный статус.	2.3 районный: доля участвовавших – 0,1% - 5 % городской: доля участвовавших - 0,1% - 7%  всероссийская олимпиада школьников: доля участвовавших - 0,1% - 8 % всероссийский, международный: доля участвовавших - 0,1% - 10 % максимально – 10 %	один раз в год: июнь
		2.3 Количество обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников, очных предметных олимпиадах различного уровня (районный, городской, всероссийский и т.д.)	2.4. Уровни- <u>* районный</u> от 1 до 5 победителей, призеров : 10 % <u>*городской:</u> от 1 до 5 победителей и призеров –15 %	один раз в год: июнь

			<u>*всероссийский, международный</u> от 1 до 5 победителей и призеров –20 % максимально: - 20 %	
3	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ(при наличии подтверждения участия)	0,1 %	ежемесячно
4	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста	4.1. Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество) <sup>1</sup> по приказу	3 %	ежемесячно
		4.2. Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения	0, 1 %	ежемесячно
5	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	5.1 Наличие документа, подтверждающего прохождение независимой оценки профессиональной квалификации (разовая выплата)	2 %	один раз в год : май
		5.2 Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования (предоставление информации (маршрута) и подтверждение о прохождении курсов по инициативе сотрудника) (разовая выплата)	3 %	один раз в год : май
6	Обеспечение доступности качественного образования	6.1 Эффективное использование специфических методов, приемов и форм работы с детьми особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.) (подтверждение – самоанализ учителя при наличии утвержденной программы, выполнение утвержденной программы, отзыв о мероприятии)	0, 2 %	ежемесячно

<sup>1</sup> - устанавливается на весь период наставничества

		6.2 Эффективная реализация утвержденных программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении <sup>22</sup> (подтверждение – самоанализ учителя при наличии утвержденной программы, выполнение утвержденной программы, продукт проекта, отзыв о мероприятии)	0,2 %	ежемесячно
		6.3 Эффективная реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска». Степень вовлеченности слабо-успевающих учеников и учеников из «группы риска» в работу, степень вовлеченности слабо-успевающими учениками и учеников из группы риска в работе (подтверждение – самоанализ учителя при наличии утвержденной программы, выполнение утвержденной программы, продукт проекта, отзыв о мероприятии)	0, 2 %	ежемесячно
7	Ведение документации	Своевременное и качественное работа с необходимой документации при условии выполнения сроков (электронного журнала и т.д.)	0, 4 %	ежемесячно
8	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Отсутствие конфликтных ситуаций. Выполнение Кодекса Этики	0, 3 %	ежемесячно
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	0, 4 %	ежемесячно
9	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	9.1. Эффективное применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (самоанализ учителя)	0, 3 %	ежемесячно
		9.2 Отсутствие травматизма обучающихся во время образовательного процесса, перемен	0, 5 %	ежемесячно
		9.3 Отсутствие нарушений содержания учебных кабинетов согласно требованиям и санитарным нормам,	0, 5 %	один раз в четверть: - ноябрь - январь

<sup>2</sup> - балл устанавливается разово в месяц следующим за реализуемым

		способствующие эффективному повышению качества образовательных услуг (по решению комиссии)		- апрель - август
10	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	10.1 Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр. (включенных в план работы школы, района, города или по предоставлению сертификата, удостоверения и т.п.)	0, 35 %	два раза в год: январь июнь
		10.2 Повышение квалификации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	1 %	один раз в год: август
		10.3 Наличие собственного сайта, регулярно обновляющегося, имеющего вход со школьного сайта (school583spb.ru), методических разработок и публикаций	0, 25 %	один раз в четверть: - ноябрь - январь - апрель - июнь
		10.4 Участие в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	Уровни: *районный: лауреат – 10 % победитель- 20 %  *городской: лауреат – 20 % победитель-20 %  *всероссийский, международный: лауреат – 20 % победитель- 35 % максимально – 35 %	один раз в год: май
		10.5 Участие в инновационной деятельности (результативность участия – приказ, сертификаты, дипломы и т.д.) <sup>3</sup>	3 %	ежемесячно
		10.6 Реализация проектной деятельности (подтверждение-результативность участия в педагогическом проекте)	районный уровень- 1 % городской уровень – 2 % всероссийский, международный – 5 % максимально -35 %	один раз в год: декабрь

<sup>3</sup> При условии работы школы в качестве инновационной площадки

11	Создание условий для эффективного обеспечения работы с допризывной молодежью и работы по ГО и ЧС	11.1 За проведение эффективной работы с юношами допризывного и призывного возраста	2 %	1 раз в год: май
		11.2 За эффективное выполнение плана работы школы по ГО и ЧС за учебный год	1%	2 раза в год: декабрь, май
		11.3 За слаженное, бесперебойное действие всех участников образовательного процесса при проведении учебных тренировок.	2% ( при наличии учений в отчетный период)	1 раз в квартал - март - июнь - сентябрь - декабрь