

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 583
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа № 583 Приморского района Санкт-Петербурга)
197373, Санкт-Петербург, пр. Авиаконструкторов, дом 14, лит. А
тел./факс 395-26-52, тел 307-12-16

ПРИНЯТО
решением
Общего собрания работников
от 26.04.2024 года
протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ
директор
_____ А.В. Чередниченко
приказ от 26.04.2024 года № 436-д

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 583 Приморского района Санкт-Петербурга

ПОЛОЖЕНИЕ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана в соответствии со следующими нормативными документами:
 - Гражданским кодексом;
 - Уголовным кодексом;
 - Трудовым кодексом;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- 1.2. Законом Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;
- 1.3. При разработке антикоррупционной политики использованы Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)
- 1.4. Антикоррупционная политика отражает приверженность школы и ее руководящих работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности школы.
- 1.5. ГБОУ школа № 583 Приморского района Санкт-Петербурга (далее ОО) ставит перед собой цели:
 - минимизировать риск вовлечения работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
 - сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к ОО и работникам;
 - установить обязанность работников ОО знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении ОО.
- 1.6. Основные понятия и определения.
 - 1.6.1. **Взятка** — получение должностным лицом лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1 ст. 290 УК РФ).

1.6.2. **Коммерческий подкуп** — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

1.6.3. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона).

1.6.4. **Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.6.5. **Предупреждение коррупции** — деятельность школы, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п. 2 разд. I Рекомендаций).

1.6.6. **Контрагент** — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (п. 2 разд. I Рекомендаций).

1.6.7. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации школы, работником которой он является (ч. 1 ст. 10 Закона).

1.6.8. **Конфликт интересов педагогического работника** — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной

выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п. 33 ст. 2 Закона «Об образовании в РФ»).

1.6.9. **Личная заинтересованность работника** — возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч. 2 ст. 10 Закона).

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности школы

2.1. Принцип соответствия Политики ОО действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам ОО.

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель ОО и его заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, руководителя, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности ОО коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОО антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителя и его заместителей за реализацию настоящей Политики.

2.7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в ОО антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников ОО, а также на всех иных физических и юридических лиц в тех случаях, когда соответствующие

обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо следуют из законодательства.

- 3.2. Руководитель ОО отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 3.3. Непосредственно реализацию настоящей Политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом руководителя ОО.

4. Обязанности работников ОО, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 4.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники ОО обязаны:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОО;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать руководителя, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
 - Сообщить руководителю, непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.
- 4.2. Уведомление директора, непосредственного руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, осуществляется в строгом соответствии с Порядком уведомления руководителя о случаях коррупционных правонарушений.

5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур

К антикоррупционным мероприятиям, стандартам и процедурам относятся:

- 5.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
 - Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики работников ОО.
 - Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.
 - Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
 - Внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
 - Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками директора, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.
 - Разработка и введение в действие локального нормативного акта,

регламентирующего процедуру информирования директора, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о ставших известными работнику о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

- Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками директора, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в школе, о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов.
- 5.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:
- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
 - информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОО или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);
 - информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов;
 - защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОО, от формальных и неформальных санкций;
 - проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОО, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 5.3. Обучение и информирование работников предполагает:
- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО;
 - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 5.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ОО требованиям Политики предусматривает:
- осуществление регулярного контроля;
 - соблюдение внутренних процедур;
 - экономическую обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском (благотворительные пожертвования).
- 5.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов включает:
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
- 5.6. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

6. Ответственность ОО и ее работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

- 6.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
- 6.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
- 6.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках, допустимых законодательством РФ.
- 6.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ОО, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ

7. Порядок изменения Антикоррупционной политики

- 1.1. Изменение Антикоррупционной политики ОО может производиться в следующих случаях:
 - а) при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации;
 - б) при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей Политики;
 - в) при выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов ОО.