

**Отчет ГБОУ школы № 583 Приморского района Санкт-Петербурга
о выполнении Плана мероприятий ГБОУ школы № 583 Приморского района по противодействию коррупции на 2018-
2022 годы за третий квартал 2022 года**

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия			
1.	1.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	<p>В третьем квартале 2022 года мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции проведен, приведены в соответствие действующему законодательству правовые акты школы о противодействии коррупции.</p> <p>Изданы приказы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. от 29.08.2022 № 618-д «О формировании и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции 2. от 29.08.2022 № 620-д «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и об утверждении инструкции должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» 3. от 29.08.2022 № 617-д «Об организации работы по противодействию коррупции»
2.	1.2.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в случае изменения штатно-должностной структуры организации	В третьем квартале 2022 года работа по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков не потребовалась.
3.	1.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	В третьем квартале 2022 по результатам проведенного анализа уточнения должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, не потребовалось

2. Организационные мероприятия

4.	2.1.	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников	В третьем квартале 2022 года вопросы, касающиеся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников. На заседаниях Комиссии по противодействию коррупции не рассматривались в связи с отсутствием оснований.
5.	2.2.	Заслушивание на собраниях трудового коллектива случаев совершения работниками коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	В третьем квартале 2022 года случаи совершения работниками коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений на собраниях трудового коллектива не заслушивались в с
6.	2.3.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками по вопросам противодействия коррупции	В третьем квартале 30.08.2022 года было проведено совещание трудового коллектива по вопросам противодействия коррупции. (протокол совещания трудового коллектива от 30.08.2022).
7.	2.4.	Организация участия должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обучающих мероприятиях	В третьем квартале 2022 года обучающих мероприятий для должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений не проводилось.
8.	2.5.	Обеспечение исполнения положений Федерального закона от 05.04. 2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития РФ от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»	<p>В третьем квартале 2022 года должностным лицом, ответственным за организацию закупок, предоставлены документы о заключении контрактов на закупку товаров, выполнение работ, услуг в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 05.04. 2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития РФ от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»</p> <p>Вопрос об обеспечении исполнения положений вышеуказанных документов рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол № 2/2022 от 30.08.2022)</p>

9.	2.6.	Контроль размещения на стенде и на сайте ОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым гражданами могут сообщать о фактах коррупции	В третьем квартале 2022 года был осуществлен контроль размещения на стенде и на сайте ОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщать о фактах коррупции. Размещенные сведения актуальны.
10.	2.7.	Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором школы, а также об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга в соответствии с действующим законодательством для размещения этих сведений на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице Приморского района Санкт-Петербурга на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	В третьем квартале 2022 года руководителю ГБОУ школы № 583 Приморского района Санкт-Петербурга подача сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей не потребовалась.
11.	2.8.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В третьем квартале 2022 году анализ соответствия законодательству локальных нормативных актов ОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования не проводился. (протокол заседания трудового коллектива от 30.08.2022)
12.	2.9.	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления ОУ платных услуг и иной, приносящей доход деятельности: - контроля качества предоставляемых услуг; - расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В третьем квартале 2022 году случаев нарушения порядка предоставления ОУ платных услуг и иной, приносящей доход деятельности не выявлено. Вопросы контроля качества предоставляемых услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг не рассматривались
13.	2.10.	Информирование населения через официальный сайт ОУ о порядке предоставления платных услуг	В третьем квартале 2022 года информирование населения через официальный сайт ОУ о порядке предоставления платных услуг осуществлялось в полном объеме.

14.	2.11.	<p>Осуществление анализа деятельности ОУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»:</p> <p>1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</p>	<p>В третьем квартале 2022 году проведен анализ деятельности ОУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Вопрос рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол № 2/2022 от 30.08.2022)</p>
		<p>2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;</p> <p>3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;</p> <p>4) принятие и выполнение кодекса этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;</p> <p>6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p>	
15.	2.12.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте ОУ в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства</p>	<p>В третьем квартале 2022 года на сайте школы ежемесячно обновлялась информация о ходе реализации антикоррупционной политики в подразделе «Информационные материалы» специального раздела сайта ОУ «Противодействие коррупции».</p>
16.	2.13.	<p>Организация размещения в зданиях и помещениях, занимаемых ОУ мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения</p>	<p>В здании школы размещен информационный стенд с перекидной системой, содержащий мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения</p>

17.	2.14.	Подготовка отчетности о выполнении плана по противодействию коррупции в ОУ	Отчеты за третий квартал 2022 г и о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 583 Приморского района Санкт-Петербурга и о выполнении плана работы администрации Приморского района по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации на 2018-2022 годы подготовлены и размещены в подразделе «Информационные материалы» специального раздела сайта ОУ «Противодействие коррупции»
3. Организация работы с персоналом			
18.	3.1.	Осуществление организационной, административной, разъяснительной деятельности, обеспечивающей работу сотрудников ОУ в условиях эффективного контракта. Анализ принятых ОУ критериев оценки эффективности труда работников учреждений, внесение соответствующих изменений и дополнений в локальные правовые акты ОУ, регулирующие сферу оплаты труда, в том числе в части критериев оценки эффективности деятельности работников по категориям должностей «рабочие», «прочие специалисты» и «вспомогательный персонал» и распределения стимулирующей части выплат фонда оплаты труда.	В третьем квартале 2022 года велась разъяснительная работа, обеспечивающая работу сотрудников ОУ в условиях эффективного контракта, с вновь принятыми сотрудниками. Ежемесячно проводились заседания комиссии по материальному стимулированию. Основанием для оценки эффективности работы сотрудников служил самоанализ оценки качества и эффективности их деятельности, предоставляемый ежемесячно в соответствии с коллективным трудовым договором.
19.	3.2.	Организация ознакомления сотрудников школы с Кодексом этики и служебного поведения работников, Распоряжением КО от 30.10.2013 № 2524 «Об утверждении Методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, Правилами внутреннего трудового распорядка	В третьем квартале 2022 года с документами, направленными на противодействие коррупции ознакомлены все вновь принятые работники ГБОУ школы № 583 Приморского района Санкт-Петербурга.

20.	3.3.	Организация внесения в трудовые договоры с работниками ОУ в качестве дополнительных условий положений, направленных на предупреждение коррупции и ознакомления сотрудников с внесенными дополнительными условиями.	В третьем квартале 2022 года внесение дополнительных условий положений, направленных на предупреждение коррупции не требовалось. Все необходимые дополнения в соответствии с действующим законодательством внесены ранее.
21.	3.4.	<p>Выполнение специальных антикоррупционных процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.); - процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.); - процедуры информирования работниками работодателя о Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных проявлений возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов <p>процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>	В третьем квартале 2022 года выполнение специальных антикоррупционных процедур не требовалось в связи с отсутствием оснований.
4. Антикоррупционное образование и воспитание			
22.	4.1.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в ОУ, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	В третьем квартале 2022 года мероприятия по антикоррупционному образованию, внесенные в образовательные программы школы, были реализованы в полном объеме в соответствии с календарно-тематическим планированием.

23.	4.2.	<p>Реализация программы Антикоррупционного образования и воспитания</p> <p>Формирование у обучающихся системы знаний антикоррупционной направленности, формирование антикоррупционной этики и антикоррупционного поведения через предметы учебного плана и внеурочную деятельность в соответствии с рекомендациями СПБАППО</p>	<p>В третьем квартале 2022 года продолжена реализация разработанной Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академией постдипломного педагогического образования (далее – СПб АППО) с учетом требований современного законодательства в сфере противодействия коррупции и</p> <p>Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» программа «Противодействие коррупции: исторический опыт, проблемы и пути реализации».</p> <p>Программа реализуется в рамках учебных предметов: история, обществознание, правоведение, география, литература, ОБЖ.</p>
24.	4.3.	<p>Тестирование обучающихся ОУ на основе методики «Анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся»</p>	<p>В третьем квартале 2022 года выполнение тестирования не требовалось.</p>
25.	4.4.	<p>Проведение в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией конкурса творческих работ и (или) иных мероприятий (семинаров и т.д.) с целью формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышения уровня антикоррупционного сознания</p>	<p>В третьем квартале 2022 года выполнение конкурса не требовалось.</p>